

Ervaren beloningsadviseur

Een ervaren adviseur die aan cijfers betekenis weet te geven

Ben jij een adviseur die niet de systematiek centraal zet, maar de mens? Die een duidelijke visie heeft over de rol van belonen binnen organisaties? En die bovendien in staat is cijfers om te zetten in een strategisch beloningsadvies waar een organisatie mee verder kan? Dan ben je bij ons aan het goede adres.

Wat ga je doen?

Wij ondersteunen organisaties bij de invoering van een nieuwe belonings- en functiewaarderingssystematiek. Maar dit doen we net even anders dan andere bureaus. Door niet uit te gaan van een functie maar het probleemoplossend vermogen van individuele medewerkers. En dat heeft ons bij een groeiend aantal moderne bedrijven populair gemaakt.

Als wij kijken naar mensen in organisaties kijken wij ook naar toegevoegde waarde en onderscheidend vermogen. Naar interne- en naar externe rechtvaardigheid in het beloningsmodel. Als beloningsadviseur is dat waar jij gepassioneerd van raakt. Want gegevens in kaart brengen; daar ligt niet onze toegevoegde waarde voor de klant. Onze toegevoegde waarde ligt erin om deze gegevens te verwerken tot een strategisch beloningsadvies waarmee klanten hun beloningsbeleid voor meerdere jaren vorm kunnen geven.

Om te komen tot echt klant specifieke adviezen werk je nauw samen met onze consultants. Zij hebben intensief samengewerkt met de opdrachtgever voor het in kaart brengen van de functies of rollen binnen de organisatie. Daarnaast hebben zij met de klant gesproken hoe zij zich wil onderscheiden en positioneren op de arbeidsmarkt. Deze inzichten verwerk jij in je beloningsadvies. Daarbij houd je vanzelfsprekend ook rekening met arbeidsmarktfactoren zoals demografische verschillen en schaarste op de arbeidsmarkt voor specifieke functies.

Wie zijn wij?

Alhoewel Bureau Baarda al ruim 25 jaar bestaat, zijn wij een klein en soms eigenwijs adviesbureau dat net even anders tegen zaken aankijkt. Onze aanpak sluit goed aan bij organisaties die werken volgens het Agile gedachtegoed of een vorm van zelfsturing nastreven. Wij hebben een hechte en duurzame band met onze opdrachtgevers. Wij streven ernaar dat klanten volledig zelfstandig verder kunnen met het model en de instrumenten, maar in nood kunnen terugvallen op onze expertise.

Wil je meer weten over Bureau Baarda en Model Baarda kijk dan op onze website:

www.bureaubarda.nl of op <https://youtu.be/DoMobvFvEtg>

En wie ben jij?

Je bent een ervaren beloningsadviseur die graag verder denkt over beloningsvraagstukken en de ontwikkelingen in dat vakgebied. Je hebt een duidelijke visie en eigen ideeën maar weet ook wat de laatste trends en inzichten zijn. Je bent iemand die niet bang is de oude structuren los te laten en de opdrachtgever met een open blik bij de hand wil nemen.

Je kunt op management- en directieniveau met opdrachtgevers communiceren en een vertrouwensband opbouwen. Je weet de vraag achter de vraag te achterhalen.

Het betreft een functie voor ca 24 uur per week. Zelfstandigheid is noodzakelijk, want wij werken vanuit huis. Voor het presenteren van het beloningsonderzoek ga je naar de klant, deze zijn verspreid over geheel Nederland. Iedere maandagochtend komen we samen om de komende week door te nemen en met en van elkaar te leren.

Interesse?

Wij zijn benieuwd wie je bent en waarom jij denkt dat je bij Bureau Baarda past. Neem contact op met Rolf Baarda via rolf@bureaubarda.nl.